

KJARASAMNINGUR
milli
Samiðnar
og
Samband garðyrkjubænda

1.gr.

Grundvöllur sammingsins

Samningur þessi byggir á rammaskomulagi SALEK, dags. 27. október 2015 og bókun um lífeyrismál um jöfnun lífeyrisréttinda, dags. 5.5. 2011.

2.gr.

Gildissvið

Samningur þessi tekur til kjarasammings sem aðilar gerðu sín á milli 24. júní 2015. 5. kafli aðalkjarasamninga um fyrirtækjapátt, skal uppfæra sérstaklega í samræmi við grein 2.b. í rammaskomulagi, dags. 27. október 2015, sem segir að kostnaðarhækkun vegna kjarasamninga (að meðtöldum kostnaði vegna jöfnunar lífeyrisréttinda) skuli ekki verða meiri en samsvarar vísitölugildinu 132 í árslok 2018, miðað við gildið 100 í nóvember 2013. Þessari vinnu verði lokið fyrir lok mars og miðist við að breytingar taki gildi á sömu dagsetningum og í þessum samningi.

3. gr.

Framlag í lífeyrissjóði

Framlag launagreiðenda hækki og verði eftirfarandi:

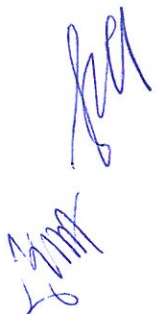
Frá 1. júlí 2016: 8,5%.

Frá 1. júlí 2017: 10,0%.

Frá 1. júlí 2018: 11,5%.

Samstaða er meðal aðila vinnumarkaðar um samræmingu lífeyrisréttinda milli almenna og opinbera vinnumarkaðarins þannig að einstaklingum á vinnumarkaði verði, við 67 ára aldur, tryggður mánaðarlegur ellilífeyrir sem nemi 76% af meðaltals mánaðartekjum sem viðkomandi höfðu á starfsævinni. Almenna lífeyriskerfið hefur hingað til miðast við 56%. Þessi trygging felur í sér 35% meiri ávinnslu lífeyrisréttar en áður og næst með hækkun framlags launagreiðenda úr úr 8,0% í 11,5%. Við endurskoðun kjarasammings ASÍ og SA um lífeyrismál, sem ljúka skal fyrir lok maí 2016, verði einstaklingum heimilt að ráðstafa, að hluta eða fullu, 3,5% auknu framlagi launagreiðanda í bundinn séreignasparnað í stað samtryggingar til að auðvelda launafólki starfslok og auka sveigjanleika. Með bundnum séreignarsparnaði er átt við að settar eru þrengri skorður en gilda gagnvart öðrum viðbótarlífeyrissparnaði. Nauðsynlegt er að undirbúa þessa heimild vandlega. Annars vegar með tilliti til tryggingafræðilegrar stöðu lífeyriskerfisins og hins vegar með tilliti til áhrifa þessa vals á réttindi til áfalla- og fjölskyldutrygginga og ævilangs lífeyris þannig að sjóðfélagar geti tekið upplýsta ákvörðun um samsetningu réttinda sinna.

4. gr.



Almennar launabreytingar

Launaþróunartrygging fyrir árið 2016 fellur brott. Í stað hennar kemur 6,2% almenn launahækkun þann 1. janúar 2016, að lágmarki kr. 15.000 á mánaðarlaun fyrir dagvinnu, þ.m.t. hækkun annarra kjaratengdra liða en desember og orlofsuppbóta, sbr. þó meðfylgjandi bókun með þessari grein.

1. maí 2017: 4,5% almenn launahækkun.

1. maí 2018: 3,0% almenn launahækkun.

5. gr.

Hafi þau frumvörp sem félags- og húsnæðismálaráðherra flutti á Alþingi í desember 2015 um húsnæðisbætur og almennar íbúðir ekki verið afgreidd sem lög án verulegra efnisbreytinga fyrir lok febrúar 2016, eru aðilar sammála um að fresta skoðun forsendunefndar í febrúar 2016 hvað þessi frumvörp varðar til febrúar 2017 og telst það þá vera ný forsenda.

6. gr.

Afgreiðsla sammingsins

Kjarasamning þennan skal með vísan til 2. mgr. 5. gr. laga nr. 80/1938, bera upp í atkvæðagreiðslu félagsmanna Samiðnar sem taka laun skv. almennum kjarasamningi milli Samiðnar og Sambands garðyrkjubænda frá 24. júní 2015... Þrátt fyrir ákvæði 3. mgr. 5. gr. laga nr. 80/1938 eru aðilar sammála um að tilkynna skuli niðurstöðu atkvæðagreiðslna fyrir kl. 14:00 26. febrúar 2016.


Bókun til skýringar á 4. gr.

Þrátt fyrir ákvæði 4. gr. og þrátt fyrir ákvæði bókunar aðila frá 5.5.2011 um almennar launahækkunir, er launagreiðanda heimilt að draga frá umsaminni launahækkun á árinu 2016, ótilkynnta almenna hækkun launa starfsmanna sem framkvæmd hefur verið eftir gildistöku kjarasamninga viðkomandi aðildarsamtaka á árinu 2015 og fram að undirskrift þessa sammings, hafi launagreiðandi framkvæmt slíka hækkun launa gagnvart þorra starfsmanna. Þó skal enginn starfsmaður fá minna en 6,2% launahækkun, að lágmarki kr. 15.000 á mánaðarlaun fyrir dagvinnu, á tímabilinu 2. maí til 31. desember 2015.

Reykjavík, 29. janúar 2016

F.h. Samband garðyrkjubænda

F.h. Samiðnar

**SAMBAND
GARÐYRKJUBÆNDA**
Bændahöllin v/Hagatorg, 107 Reykjavík
Kt. 680682-0469

Trátturinn þinnna Andreasdóttiri

Þórunn Arentzen

Launatafla Samiðnar og Sambands garðyrkjubænda

1.jan.16

			1.maí.15	1.jan.16	1.maí.17	1.maí.18
Almenn hækkun				1,062	1,045	1,03
Byrjunarlaun			319.366	339.167	354.429	365.062
Eftir 1 ár í starfsgrein			324.704	344.836	360.353	371.164
Eftir 3 ár í starfsgrein			330.244	350.719	366.501	377.497
Eftir 5 ár í starfsgrein			340.969	362.109	378.404	389.756
			1.maí.15	1.jan.16	1.maí.17	1.maí.18
Iðnaðarmaður með a.m.k 5 ára sveinspróf						
Iokapróf meistaraáttindi						
Laun			355.222	377.246	394.222	406.048
Lauanflokkur 2			1.maí.15	1.jan.16	1.maí.17	1.maí.18
Almenn hækkun						
Byrjunalaun			289.000	306.918	320.729	330.351
Eftir 1 ár í starfsgrein			295.129	313.427	327.531	337.357
			1.maí.15	1.jan.16	1.maí.17	1.maí.18
**Garðyrkjufraeðingur með viðurkennt						
viðbóatarnám						
Byrjunlaun			351.303	373.084	389.873	401.569
Eftir 1 ár í starfsgrein			357.174	379.319	396.388	408.280
Eftir 3 ár í starfsgrein			363.268	385.791	403.151	415.246
Eftir 5 ár í starfsgrein			375.066	398.320	416.244	428.732
			1.maí.15	1.jan.16	1.maí.17	1.maí.18
Sérhæfir aðstoðarmenn						
Byrjunlaun			241.500	256.473	268.014	276.055
Eftir 1 ár í starfsgrein			243.313	258.398	270.026	278.127
Eftir 3 ár í starfsgrein			245.159	260.359	272.075	280.237
Eftir 5 ár í starfsgrein			247.030	262.346	274.151	282.376
			1.maí.15	1.jan.16	1.maí.17	1.maí.18
Starfsþjálfunarnemar						
Fyrstu 12 vikurnar			220.282	235.282	245.870	253.246
Næstu 12 vikurnar			231.622	246.622	257.720	265.452
Eftir 24 vikur			242.965	258.029	269.640	277.729

Reykjavík 29. janúar 2016