
Kjarasamningar iðnaðarmanna

3. maí 2019

Almennar launahækkarnir á samningstímanum

- ❖ Samningur gildir frá 1. apríl 2019
- ❖ Eingreiðsla 26.000 kr
- ❖ Almenn hækkun mánaðarlauna fyrir fullt starf:
- ❖ 1. apríl 2019: 17.000 kr.
- ❖ 1. apríl 2020: 18.000 kr.
- ❖ 1. janúar 2021: 15.750 kr.
- ❖ 1. janúar 2022: 17.250 kr.
- ❖ Samtals 68.000 kr á samningstímanum

Kjarasamningar iðnaðarmanna

- ❖ Sérstök hækkun þeirra lægst launuðu
- ❖ Stytting vinnutíma iðnaðarmanna
- ❖ Upptaka virks vinnutíma
- ❖ Breytingar á yfirvinnu
 - ❖ Yfirvinna 1 greiðist af fyrstu 17,33 klst að meðaltali m.v. fullt starf
 - ❖ Yfirvinna 2 greiðist af yfirvinnu umfram 177,33 klst á mánuði
 - ❖ Yfirvinna 2 er refsíalag vegna óhóflegrar vinnu
 - ❖ Stórhátíðarálag helst óbreytt, 1,375% af mánaðarlaunum fyrir dagvinnu

Hækkunar á samningstíma

- ❖ Ljóst var að föst lína var lögð með lífskjarasamningnum svokallaða
- ❖ Byrjendataxtar hækka að lágmarki um 90.000 kr
 - ❖ Launatöxtum er fækkað
 - ❖ Sveinataxtinn hækkar um 114 þúsund rúmar
- ❖ Virkur vinnutími er tekinn upp, greitt fyrir 160 klst að meðaltali í mánuði
 - ❖ Dagvinnutíminn hækkar um 8,33% vegna þessa!
 - ❖ Dagvinnutímabil frá 07-18 helst óbreytt!
 - ❖ Vaktavinna og bakvaktir hækka um 8,33% á greidda stund!
 - ❖ Mánaðarlaun haldast óbreytt

Hækkanir á samningstíma

- ❖ Iðnnemar hækka um 90.000 kr á samningstímanum
 - ❖ 32,4% upp í 36,8% hækkun á samningstímanum
- ❖ Hagvaxtarauki ef hagvöxtur á mann er meiri en 1% á samningstímanum

Hækkanir á lágmarkslaunum

- ❖ Hliðrun í töflu
- ❖ 2019: Byrjunarlaun verða “1 árs taxti”
- ❖ 2020: Byrjunarlaun verða “3 ára taxti”
- ❖ Einn skilgreindur taxti sveins í lok samninstímans
 - ❖ Byrjunarlaun

Launaflokkur 1. Iðnaðarmenn með sveinspróf eða sambærilega menntun

	2019	2020	2021	2022
Grunnlaun	388.165	418.496	454.756	479.756
Eftir 1 ár	394.496	430.756		
Eftir 3 ár	406.756			
Eftir 5 ár				

Iðnaðarmaður með a.m.k. 5 ára sveinspróf og meistararéttindi. Iðnaðarmaður með tvöfalt sveinspróf

	2019	2020	2021	2022
Grunnlaun	423.048	451.000	475.000	500.000

Iðn- og vélfræðingar

	2019	2020	2021	2022
Grunnlaun	425.282	456.246	493.732	518.732
Eftir 1 ár	432.246	469.732		
Eftir 3 ár	445.732			
Eftir 5 ár				

Hækkanir á lágmarkslaunum

Launaflokkur 2. Iðnaðarmaður án sveinsprófs

	2019	2020	2021	2022
Grunnlaun ■	347.351	378.357	402.357	427.357
Eftir 1 ár	354.357			

Sérhæfðir aðstoðarmenn í iðnaðarstörfum með mikla faglega reynslu í iðngreininni

	2019	2020	2021	2022
Grunnlaun	293.084	317.084	341.084	366.084
Eftir 1 ár	295.131	319.131	343.131	368.131
Eftir 3 ár	297.237	321.237	345.237	370.237
E. 5 ár í sama ft.	299.377	323.377	347.377	372.377

Starfsþjálfunarneymar

	2019	2020	2021	2022
Fyrstu 12 vikurnar	270.246	294.246	318.246	343.246
Næstu 12 vikur	282.452	306.452	330.452	355.452
Eftir 24 vikur	294.729	318.729	342.729	367.729

Hækkanir á lágmarkslaunum

	2019	2020	2021	2022	Samtals	% hækkun
Tveggja ára fagnám	17.000	24.000	24.000	25.000	90.000	29,0%
Þriggja ára starfsnám	17.000	31.006	24.000	25.000	97.006	29,4%
Sveinn - byrjunarlaun	23.102	30.331	36.260	25.000	114.693	31,4%
Meistararéttindi	17.000	27.952	24.000	25.000	93.952	23,1%
Iðnfræðingur	23.713	30.964	37.486	25.000	117.163	29,2%

- ❖ Breytingar á lágmarkslaunum á samningstímanum

Hagvaxtartengdar launahækkunar

	Hækkun hagvaxtar á íbúa á milli ára	Launahækkun á taxta	Launahækkun á laun ofan taxta
❖ Á árunum 2020 - 2023 komi til framkvæmda launahækkun að gefinni ákveðinni þróun hagvaxtar á hvern íbúa. Þetta ákvæði nýtist best þeim tekjulgæri þar sem þessi hækkun fer af fullum þunga á taxtakaup og 75% á önnur laun.	1,00 - 1,50%	3.000 kr.	2.250 kr.
	1,51 - 2,00%	5.500 kr.	4.125 kr.
	2,01 - 2,50%	8.000 kr.	6.000 kr.
❖ Hagvaxtartengdar launahækkunar koma til áhrifa 1. maí árin 2020, 2021, 2022 og 2023 og byggjast á hagvaxtartölum ársins á undan, reiknuðum af Hagstofu Íslands.	2,51 - 3,00%	10.500 kr.	7.875 kr.
	Meira en 3,00%	13.000 kr.	9.750 kr.

Breytingar á vinnutíma - Virkur vinnutími

- ❖ Ný deilitala dagvinnu notuð: **160 (1. apríl 2020)**
 - ❖ Í stað 173,33
- ❖ Hækkar dagvinnulaun um 8,33%
 - ❖ **Mánaðarlaun óbreytt**
- ❖ **1.4.2020 - Nýjar yfirvinnuprósentur**
 - ❖ Yfirvinna 1: **1,02%** af mánaðarlaunum (76,7% m.v. 173,33 deilitölu)
 - ❖ Yfirvinna 2: **1,10%** af mánaðarlaunum (**Refsiálag**) (90,7% m.v. 173,33 deilitölu)
- ❖ **1. janúar 2021**
 - ❖ Yfirvinna 1: **1,00%** af mánaðarlaunum (73,3% m.v. 173,33 deilitölu)
 - ❖ Yfirvinna 2: **1,15%** af mánaðarlaunum (**Refsiálag**) (99,3% m.v. 173,33 deilitölu)
- ❖ Stórhátíðaráglag helst óbreytt, 1,375% af mánaðarlaunum fyrir dagvinnu (138,3% m.v. 173,33 deilitölu)

Breytingar á vinnutíma - Virkur vinnutími

❖ Frá 1. apríl 2020

- ❖ Ný deilitala 160
- ❖ Starfsmenn og fyrirtæki geta stýtt vinnutíma á vinnustað niður í 36 klst á viku með samkomulagi sín á milli, meirihluti starfsmanna þarf að samþykka slíkt!

❖ 1. janúar 2022

- ❖ Ef fyrirtæki vill ekki stytta vinnutíma með samkomulagi þá geta starfsmenn **einhliða** stýtt vinnutímamann, felld út kaffihlé, og verður vinnutími á viku 36 klst 15 mínútur!
- ❖ **Raunveruleg stytting vinnutíma er þá 3 klst 45 mínútur.** Þar af 50 mínútur hrein stytting auk niðurfellingar kaffitíma upp á 2:55.
- ❖ Gert í “*Stöðluðum, valkvæðum fyrirtækjapætti*”
- ❖ Starfsmenn ákveða þessa styttingu í leynilegri atkvæðagreiðslu sín á milli!
- ❖ **Vinnudagur 7 klst og 15 mínútur**



Óbreyttur vinnutími

- Starfsdagurinn **helst óbreyttur**.
- Sérhver vinnudagur helst óbreyttur og **kaffitími er ekki greiddur**.



Styttri vinnudagur

- Starfsmenn og vinnuveitendur komast að samkomulagi að nýta styttingu **á hverjum degi**.
- Sérhver vinnudagur styttist um **47 mínútur**.



Styttri vinnuvika

- Starfsmenn og vinnuveitendur komast að samkomulagi að nýta það **í lok hvarrar viku og ljúka störfum rétt fyrir hádegi á föstudegi**.
- Hver föstudagur styttist um **188 mínútur**.



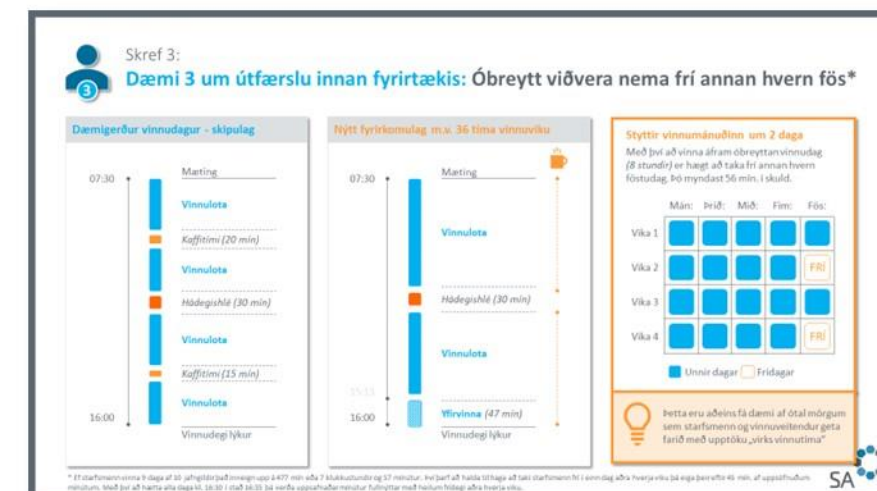
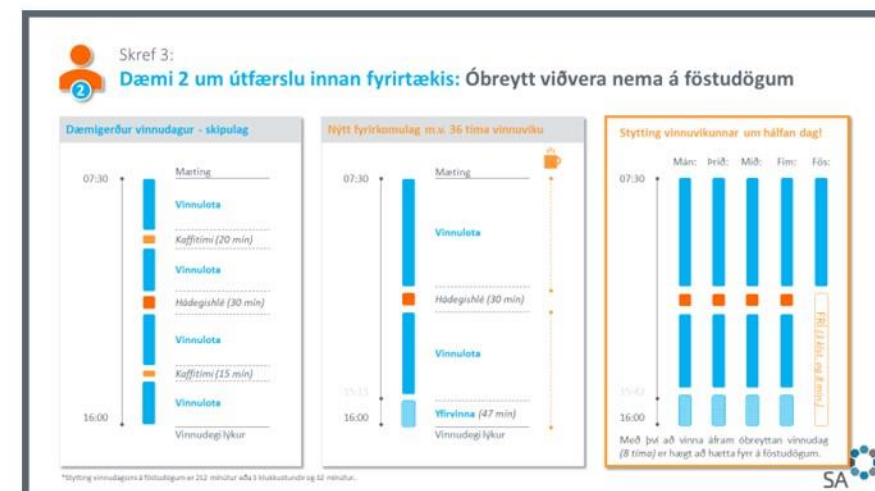
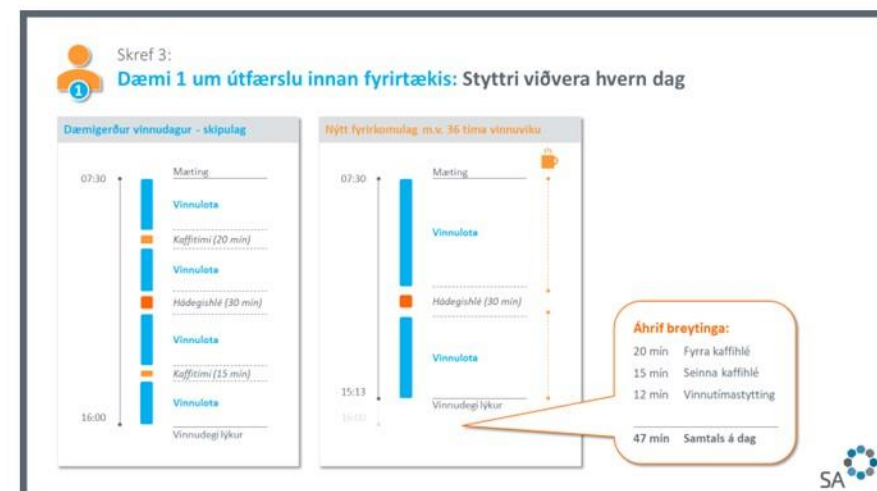
Frí annan hvern föstudag

- Starfsmenn og vinnuveitendur komast að samkomulagi að nýta það **í lok annarrar hvarrar viku og taka frí annan hvern föstudag**.
- Annar hver föstudagur er **viðbótar frídagur**.



Styttri vinnudagur þar sem vélar stjórna hraða

- Starfsmenn og vinnuveitendur komast að samkomulagi að nýta styttingu **á hverjum degi**.
- Hvíldarhlé útfærð** á hverjum vinnustað eftir þörfum og aðstæðum.



Yfirvinna 1 og yfirvinna 2 (refsiálag)

❖ Yfirvinna 1

- ❖ Gildir um fyrstu 17,33 klst á launatímabili/mánuði að meðaltali.

❖ Yfirvinna 2 (refsiálag)

- ❖ Greiðist af vinnu umfram 177,33 á launatímabili/mánuði!
- ❖ Gildir **alltaf** á nóttunni, frá kl. 00:00 - 06:00!
- ❖ *(verði vinnutími stytur í 156 klst á mánuði lækkar þetta í 173,33 klst)*

Skýringar um yfirvinnu

- a) Hjá starfsmanni í **fullu starfi** sem skilar **37 klst. dagvinnu** á viku að meðaltali á launatímabili / mánuði (160 klst. m.v. meðalmánuð) er yfirvinna 1 greidd fyrstu 4 klst. á viku að jafnaði eða **17,33 klst. á mánuði m.v. meðalmánuð**. Yfirvinna 2 er greidd fyrir yfirvinnu umfram það.
- b) Ef starfsmaður **skilar ekki fullri dagvinnu** vegna vinnuskipulags eða fjarvista er miðað við að yfirvinna 2 sé greidd þegar starfsmaður hefur **skilað 41 klst. á viku að meðaltali** á mánuði eða **177,33 klst. m.v. meðalmánuð**.
- c) Dagvinnustundir á sérstökum frídögum, í orlofi, veikindatilvikum eða launalausum leyfi teljast þó sem hluti 37 klst. vinnuviku / 160 klst. mánaðar. Slíkar fjarvistir teljast til vinnustunda í skilningi a) liðar.
- d) **Óunnin yfirvinna**, sem t.d. er greidd vegna **skerðingar á hvíldartíma** og **aukagreiðsla** vegna vinnu í greiddum neysluhléum utan dagvinnutímabils, **telst ekki með tímum sem safnast upp** og veita rétt til greiðslu yfirvinnu 2.

Dæmi um heildarlaun - óháð launahækkun

- ❖ Árið 2020, 160 deilitala (kaffitímar óbreyttir)
- ❖ Einstaklingur með 500.000 kr í dagvinnulaun
- ❖ 15 yfirvinnutímar
- ❖ Yfirvinna (gömul): 5.193 kr
- ❖ Yfirvinna 1: 5.100 kr
- ❖ Yfirvinna 2: 5.500 kr

2020				
Dæmi óbreytt		Dagv.tími		
Mánaðarlaun	100%	2.885	500.000	173,33
Yfirvinnutímar	15 klst	5.193	77.888	
Heildarlaun			577.888	
Dæmi 1		Dagv.tími		
Mánaðarlaun	100%	3.125	500.000	160
Yfirvinnutímar	15 klst			
Yfirvinna 1	15	5.100	76.500	1,02%
Yfirvinna 2	0	5.500	-	1,10%
Heildarlaun			576.500	

*Með fyrirvara um reiknisekkjur

Dæmi um heildarlaun - óháð launahækkun

- ❖ Árið 2020, 160 deilitala (kaffitímar óbreyttir)
- ❖ Einstaklingur með 500.000 kr í dagvinnulaun
- ❖ 25 yfirvinnutímar
- ❖ Yfirvinna (gömul): 5.193 kr
- ❖ Yfirvinna 1: 5.100 kr
- ❖ Yfirvinna 2: 5.500 kr

2020				
Dæmi óbreytt		Dagv.tími		
Mánaðarlaun	100%	2.885	500.000	173,33
Yfirvinnutímar	25 klst	5.193	129.813	
Heildarlaun			629.813	

Dæmi 1		Dagv.tími		deilitala
Mánaðarlaun	100%	3.125	500.000	160
Yfirvinnutímar	25 klst			
Yfirvinna 1	17,33	5.100	88.383	1,02%
Yfirvinna 2	7,67	5.500	42.185	1,10%
Heildarlaun			630.568	

*Með fyrirvara um reikniskekkjur

Dæmi um heildarlaun - óháð launahækkun

- ❖ Árið 2020, 156 deilitala (ekki formlegir kaffitímar)
- ❖ Einstaklingur með 500.000 kr í dagvinnulaun
- ❖ Sama viðvera á vinnustað
- ❖ 25 yfirvinnutímar í gamla / 42 klst í nýja!
 - ❖ $173,33 + 25 = 198 \text{ klst} > 156 + 42,33 = 198 \text{ klst}$
- ❖ Yfirvinna (gömul): 5.193 kr
- ❖ Yfirvinna 1: 5.100 kr
- ❖ Yfirvinna 2: 5.500 kr
- ❖ Heildarlaun hækka um 96.070 kr!!

2020	Miðað við óbreytta viðveru á vinnustað			
Dæmi óbreytt		Dagv.tími		Deilitala
Mánaðarlaun	100%	2.885	500.000	173,33
Yfirvinnutímar	25 klst	5.193	129.813	
Heildarlaun			629.813	

Dæmi 1		Dagv.tími		Deilitala
Mánaðarlaun	100%	3.205	500.000	156
Yfirvinnutímar	42 klst			
Yfirvinna 1	17,33	5.100	88.383	1,02%
Yfirvinna 2	25	5.500	137.500	1,10%
Heildarlaun			725.883	

*Með fyrirvara um reikniskekkjur

Nýtt launakerfi

Í stað launataxta (annarra en grunnlauna) og tengdra ákvæða kjarasamnings, s.s. um álagsgreiðslur vegna stjórnunar, menntunar og annarra þátta, er heimilt að innleiða launakerfi samningsaðila í einstökum fyrirtækjum. Í launakerfinu verði viðmið og efnisþættir sem raðað er saman eftir því sem við á og ferli við mat og þróun. Hvor aðili, starfsmenn á grundvelli meirihlutastuðnings eða fyrirtæki, getur farið fram á viðræður um upptöku nýs launakerfis.

Kerfið byggir á sex meginþáttum og innan hvers þeirra eru nánari viðmið:

Starfstengdir þættir

- *Hlutverk.* Viðmið í þessu þætti eru t.d. eðli starfs og staða á vinnustað, verkstjórn, umsjón með þjálfun og móttöku nýrra starfsmanna.
- *Ábyrgð.* Ábyrgð á verkefnum, fólki, vélum, tækjum o.fl.
- *Sjálfstæði.* Krafa um sjálfstæði í starfi, sem getur tengst starfinu í heild eða einstökum þáttum þess.

Einstaklingsbundnir þættir

- *Menntun.*
- *Reynsla og þekking.* Viðbótarþekking, reynsla og þjálfun sem nýtist í starfi. Almennir hæfniþættir s.s. samskiptahæfni, frumkvæði og sveigjanleiki.
- *Almennir hæfniþættir.* Samskiptahæfni, frumkvæði, sveigjanleiki o.fl.

Eftir gildistöku þessa kjarasamnings hefjist sameiginleg vinna aðila við þróun nýs launakerfis sem skal lokið fyrir árslok 2019.

Hækkanir launaliða

❖ Kauptrygging vegna launaþróunar

- ❖ Á árunum 2020-2022 reiknast ár hvert kauptaxtauki vegna launaþróunar, að tilteknum skilyrðum uppfylltum.

❖ Orlofsuppbót fyrir hvert orlofsár (1.maí til 30. apríl) miðað við fullt starf er:

- ❖ Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2019 verði orlofsuppbót kr. 50.000.
- ❖ Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2020 verði orlofsuppbót kr. 51.000.
- ❖ Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2021 verði orlofsuppbót kr. 52.000.
- ❖ Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2022 verði orlofsuppbót kr. 53.000.

❖ Desemberuppbót

- ❖ Desemberuppbót fyrir hvert almanaksár miðað við fullt starf er:

- ❖ Á árinu 2019 92.000 kr.
- ❖ Á árinu 2020 94.000 kr.
- ❖ Á árinu 2021 96.000 kr.
- ❖ Á árinu 2022 98.000 kr.

❖ Eingreiðsla í maí 2019

- ❖ Í maí 2019 greiðist sérstök 26.000 kr. eingreiðsla.

Bakvaktarákvæði

- ❖ Breytingar verði á bakvaktarákvæðum
 - ❖ Ef starfsmaður þarf að vera reiðubúinn að sinna útkalli **með skömmum fyrirvara (innan klukkustundar)** fær hann greitt sem svarar **33% dagvinnustundar** fyrir hverja klst. á bakvakt. .
 - ❖ Ef starfsmaður þarf að vera reiðubúinn að **sinna útkalli innan tveggja klukkustunda** fær hann greitt sem svarar **25% dagvinnustundar** fyrir hverja klst. á bakvakt.
 - ❖ Ef starfsmaður þarf að vera reiðubúinn að **sinna útkalli innan tveggja til fjögurra klukkustunda** fær hann greitt sem svarar **16,5% dagvinnustundar** fyrir hverja klst. á bakvakt.
 - ❖ Fyrir bakvakt á **helgidögum (öðrum en sunnudögum)** og **stórhátíðardögum** greiðist **50% hærra bakvaktarálag en skv. ofanskráðu.**
 - ❖ Bakvaktir skal boða með minnst tíu daga fyrirvara og bakvaktaskrá skal að öllu jöfnu ekki gilda í skemmri tíma en tvær vikur.

Þjónusta utan bakvakta

Þjónusta utan bakvakta með fjarlausnum og símhringingum

Sé starfsmanni sem ekki er á bakvakt gert að sinna þjónustu með fjarlausnum eða símhringingum í frítíma sínum skal samið um þóknun vegna þess ónæðis sem af því hlýst. Tilgreina skal þóknun í ráðningarsamningi.

Með fjarlausnum er átt við vinnu sem starfsmaður getur unnið utan vinnustaðar með tölvubúnaði.

Við mat á þóknun skal meðal annars litið til þess:

- a. Hversu líklegt er að starfsmaður verði fyrir röskun vegna þjónustunnar.
- b. Hversu mikið vinnuframlag er farið fram á að hálfu starfsmanns vegna þjónustunnar þegar hennar er krafist.
- c. Hversu tafarlausra viðbragða er krafist af hendi starfsmanns.
- d. Á hvaða tíma sólahrings starfsmaður kann að vera beðinn um að veita þjónustuna.

Breytt ákvæði

Um ónæði vegna síma

Séu símanúmer starfsmanna gefin upp af hálfu fyrirtækisins skal við launaákvörðun tekið tillit til þeirrar vinnu sem af því hlýst.

Orlofsávinnsla

Starfsmaður sem unnið hefur 10 ár í sömu starfsgrein á rétt á orlofi í 28 virka daga og orlofslaunum sem nema 12,07%. Hækkun orlofs tekur gildi 1. maí 2021 þannig að hærri orlofsprósenta er greidd frá þeim tíma. Aukið orlof kemur þannig til töku á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2022.

Veikindi barna

Veikindaréttur vegna barna á jafnframt við um börn undir 16 ára aldri í alvarlegum tilvikum sem leiða til sjúkrahúsvistar í a.m.k. einn dag.

Breytt ákvæði

- ❖ Verkfæra- og fatagjald hækkar um 2,5%.
- ❖ Verði breyting á vinnutíma hækka gjöldin til samræmis við það.

Bókun um ákvæðisvinnu málara og múrara

- ❖ Ákvæðisvinnueining hækkar um 2,5% á ári
- ❖ Samningsaðilar eru sammála um að skoða nánar áhrif almennra hækkana á sambærileg laun og þekkjast í mælingu í þessum greinum og gera breytingar ef ástæða er til.

Launa- og forsendunefnd

- ❖ **Forsenduákvæði eru í kjarasamningnum**
 - ❖ September 2020
 - ❖ September 2021
 - ❖ Kaupmáttur launa, vextir lækki verulega, yfirlýsingar stjórnvalda
- ❖ **Launaþróunartrygging**
 - ❖ Tryggir að launaskrið á almennum vinnumarkaði skili sér inn í lágmarkslaun
 - ❖ 1. maí ár hvert

Atkvæðagreiðsla

- ❖ **Atkvæðagreiðsla hefst föstudaginn 10. maí 2019**
- ❖ Rafræn atkvæðagreiðsla!
- ❖ Á heimasíðunni
- ❖ Innskráning með Íslykli eða rafrænum skilríkjum
- ❖ **Atkvæðagreiðslu lýkur mánudaginn 21. maí kl. 12:00**



Spurningar?

Tökum þátt í atkvæðagreiðslunni!